



**KRESTON
RM S.A.**

ASPECTOS LABORALES
para tener en cuenta
Año **2022**



Aspectos laborales para tener en cuenta Año 2022

| | |
|--|---------------|
| Salario Minimo | \$ 1.000.000 |
| Salario Minimo Diario | \$ 33.333 |
| Auxilio de Transporte | \$ 117.172 |
| Auxilio de transporte se reconoce a salarios inferiores a: | \$ 2.000.000 |
| Salario Minimo Integral | \$ 13.000.000 |
| Monto Maximo de cotización mensual. (Sistema seguridad social) | \$ 25.000.000 |
| Dotación Empleados (Cada 4 meses) con salario inferior a: | \$ 2.000.000 |
| Monto maximo para recibir subsidio familiar. SMMLV | \$ 4.000.000 |
| Monto maximo para recibir subsidio familiar - Grupo Familiar SMMLV | \$ 6.000.000 |

Aportes a cargo del Empleador

| | |
|----------------|------|
| Aporte Salud | 8,5% |
| Aporte Pensión | 12% |
| Caja | 4% |
| ICBF | 3% |
| Sena | 2% |

El Art. 113-1 del E.T. señala: Exoneración de aportes. Estarán exoneradas del pago de SENA, ICBF y las cotizaciones a Salud, las sociedades y personas jurídicas y asimiladas contribuyentes declarantes de Renta correspondiente a los trabajadores que devenguen, individualmente considerados, menos de 10 SMMLV.

Lo anterior no aplicará para personas naturales que empleen menos de dos trabajadores, los cuales seguirán obligados a efectuar los aportes de que trata este inciso.

Cargas Prestacionales a Cargo del Empleado

| | | |
|---------------------|---|--|
| Cesantías | (Salario mensual * Días trabajados) /360 | Un mes de salario por cada año de servicios y proporcionalmente por fracción de año. |
| Intereses cesantías | (Cesantías * Días trabajados * 0,12) /360 | El 12% anual o proporcional por fracción con respecto a la suma causada en el año o en la fracción que se liquide definitivamente |
| Prima de servicios | (Salario mensual * Días trabajados en el semestre) /360 | Un mes de salario pagadero así; una quincena el último día de junio y otra quincena en los primeros veinte (20) días de diciembre o proporcional al tiempo laborado. |
| Vacaciones | (Salario mensual básico * Días trabajados) /720 | Por un (1) año de servicio, quince (15) días de descanso remunerado |



Remuneración del Trabajo Nocturno y Suplementario

Valor Hora

| | | |
|---|-------|----------|
| Hora Ordinaria | | \$ 4167 |
| Hora extra diurna: Valor hora ordinaria + | 25 % | \$ 5208 |
| Hora extra nocturna: Valor hora ordinaria + | 75 % | \$ 7292 |
| Recargo nocturna: Valor hora ordinaria + | 35 % | \$ 5625 |
| Hora ordinaria dominical o festiva: Valor hora ordinaria + | 25 % | \$ 5208 |
| Hora ordinaria diurna dominical o festiva: Valor hora ordinaria + | 100 % | \$ 8333 |
| Hora ordinaria nocturna dominical o festiva: Valor hora ordinaria + | 150 % | \$ 10417 |

Costo Laboral de un empleado

| Con beneficio 114-1 ET. | | Sin beneficio 114-1 ET. | |
|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|
| Salario | \$ 1000000 | Salario | \$ 1000000 |
| Aux Transporte | \$ 172172 | Aux Transporte | \$ 172172 |
| Aporte Salud | \$ - | Aporte Salud | \$ 85000 |
| Aporte Pensión | \$ 120000 | Aporte Pensión | \$ 120000 |
| ARL (Depende Tarifa) | \$ 5220 | ARL (Depende Tarifa) | \$ 5220 |
| Caja de Compensación | \$ 40000 | Caja de Compensación | \$ 40000 |
| Sena | | Sena | \$ 20000 |
| ICBF | | ICBF | \$ 30000 |
| Cesantias | \$ 93060 | Cesantias | \$ 93060 |
| Int Cesantias | \$ 11172 | Int Cesantias | \$ 11172 |
| Prima | \$ 93060 | Prima | \$ 93060 |
| Vacaciones | \$ 46530 | Vacaciones | \$ 46530 |
| Total que asuma el empleador | \$ 1526215 | Total que asuma el empleador | \$ 1661215 |